

Bilaga 1

Lönebilaga för hästskötare, ridlärare och övrig ridskolepersonal

För tiden 2010-04-01 – 2012-04-30 gäller nedanstående minimilöner per månad:

	2010-06-01 2011-03-31	2011-04-01 2012-04-30
a) fyllt 16 år	13.745	14.161
b) fyllt 17 år	14.890	15.306
c) fyllt 18 år	18.015	18.431
d) 3 års yrkesvana	19.980	20.396
e) 5 års yrkesvana	20.455	20.871
f) Övrig personal	18.885	19.301

	2010-06-01 2011-03-31	2011-04-01 2012-04-30
1 Tillägg för arbete på obekväm arbetstid	35	35

Som obekväm arbetstid räknas ordinarie arbetstid som infaller 17.30 – 06.00 på vardagar samt efter 12.00 lördagar, söndagar, helgdagsaftnar samt helgdagar

2 Tillägg för arbetsledande funktion	835	852
--------------------------------------	-----	-----

Avser ansvar och/eller arbetsledande funktion för skötsel av ridskolehästar, anläggning och utrustning, rekrytering och utbildning av ridskolehästarna samt för utbildningen av ridskolans elever i hästkunskap och ridning.

Kompetenstillägg

De hittillsvarande utbildningstilläggen ersätts med kompetenstillägg enligt nedan. Observera att nedan angivna ersättningar gäller för hela avtalsperioden .

Personal anställd vid ridhusföretag 2010-06-01 och som omfattas av s.k. utbildningstillägg behåller sin nuvarande nivå.

Personal anställd efter 2010-06-01 erhåller kompetenstillägg enligt följande:

Diplomerad hästskötare 100 kr/mån

Diplomerad biträdande ridinstruktör (level 1)	200 kr/mån
Diplomerad ridinstruktör (level 2)	330 kr/mån
Diplomerad ridlärare (level 3)	550 kr/mån

Instruktörstillägg per 60-minuters ridlektion

	2010-06-01	2011-04-01
	2011-03-31	2012-04-30
Ridlärare ej genomgått yrkesprov	11	11
Ridlärare level 1, diplomerad biträdande ridinstruktör	13	13
Ridlärare level 2, diplomerad ridinstruktör	13	13
Ridlärare, level 3, diplomerad ridlärare	14	15

Benämningar enligt ovan är enligt benämning i Hästnäringens yrkesnämnd (HYN)

Definitioner

Yrkesvana allmänt: Yrkesvana kan beräknas först från fyllda 18 år

Yrkesvana hästkötare/övrig personal: Avser yrkesvana i relation till heltidsarbete. Ex.vis Yrkesvana 3 år = heltidsarbete i 3 år, eller deltidsarbete 50 % = 6 år

Yrkesvana biträdande ridinstruktör/ ridinstruktör/ridlärare: för att tillgodoräkna sig yrkesvana (flyttas upp till 3 respektive 5 års yrkesvana) krävs minst 400 st. 60-minuters ridlektioner/år alternativt 525 st. 45-minuters ridlektioner/år

Kompetenstillägg: Utgår efter godkänt yrkesprov för respektive yrkeskategori

Ändringar av allmänna villkor i kollektivavtalet

§ 5 Övertidsarbete

Nuvarande § 5 för ny text enligt följande:

§ 5 Övertidsarbete

Mom. 1 Definition

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet.

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivaren

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete skall hänsyn därtill tas.

Mom. 5 Mertidersättning

Med mertid avses arbete som deltidsanställd arbetstagare utför utöver den ordinarie arbetstiden upp till i genomsnitt 40 timmar/vecka.

Mertidersättning = timlön (månadslön/174)

Tid därutöver ersätts enligt bestämmelserna om övertidersättning enligt mom. 3.

§ 3 Anställningens upphörande

Anmärkning till mom. 3

Ny text:

Arbetsgivaren skall senast 14 dagar efter anställningens upphörande utfärda arbetsgivarintyg. Sådant arbetsgivarintyg utgör villkor för att arbetslös arbetstagare skall få rätt till arbetslöshetsersättning eller kontant arbetsmarknadsstöd.

§ 6 Sjuklön

Mom. 5

Föräldralön utges

- under en månad om arbetstagaren varit anställd i ett år men ej två år i följd, och
- under två månader om arbetstagaren varit anställd i två år men ej tre år i följd, och
- under tre månader om arbetstagaren varit anställd i tre år i följd eller mer.

Inhyrning av personal

1. Lokal och central förhandling

Arbetsgivare som under nedan angivna förutsättningar avser att anlita bemanningsföretag, ska innan beslut härom fattas, på eget initiativ påkalla förhandling med lokal facklig organisation.

Anmärkning: Part i lokal förhandling avses här ovan Kommunals lokalavdelning.

- Om det sker när det samtidigt finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning där inhyrning ska ske,

samt

- om det sker för en sammanhängande period längre än fem veckor.

Vid sådan förhandling ska arbetsgivaren redovisa skälen för sin avsikt att hyra in personal istället för att återanställa tidigare uppsagd personal.

Om enighet ej kan uppnås ska arbetsgivaren inom fem dagar från den lokala förhandlingens avslutande begära central förhandling.

Underlåter arbetsgivaren att påkalla central förhandling eller hänskjuta saken till skiljenämnd, kan inhyrning inte vidtas alternativt att inhyrningen avslutas inom 14 dagar.

Om arbetsgivarsidan påkallar central förhandling i rätt tid och hänskjuter saken till skiljenämnd, i rätt tid, kan inhyrning pågå till dess en vecka förflutit från beslut i skiljenämnd.

2. Påkallande av skiljenämnd

Om frågan prövats i så väl lokal som central förhandling utan att enighet kunnat uppnås ska arbetsgivaren inom 7 arbetsdagar från den centrala förhandlingens avslutande, hänskjuta ärendet till skiljenämnd.

Skiljenämnden har att pröva om arbetsgivarens arbetskraftsbehov kan tillgodoses genom återanställning av arbetstagare med företrädesrätt. Om så är fallet är inhyrning inte tillåten.

Skiljenämnden ska i beslut förklara om arbetsgivarens planerade eller vidtagna åtgärder kan anses strida mot § 25 lagen om anställningsskydd.

Skiljenämndens beslut är inte att betrakta som en rekommendation utan är rättsligt bindande i den meningen att det ska betraktas som ett kollektivavtalsbrott om i förekommande fall ordningen i punkt 1 inte iakttas.

3. Sammansättning av skiljenämnd

Parterna är ense om att tillsätta skiljenämnd enligt nedan.

Nämnden ska bestå av 1 ledamot från Kommunal och 1 ledamot från Almega Tjänsteföretagen. Nämnden ska även bestå av 1 opartisk ordförande. Vid oenighet om vem som ska utses som opartisk ordförande, ska Medlingsinstitutet utse ordförande.

Vardera parten står för sina egna kostnader för ledamöterna och kostnaderna för den opartiske ordföranden delas lika mellan parterna.

Nämnden ska meddela beslut skyndsamt och som regel inom 15 arbetsdagar från påkallandet.